

**GLEICHSTELLUNGSPLÄNE DER BEDIENSTETEN
DER LANDESVERWALTUNG DER AUTONOMEN PROVINZ
BOZEN**

KERNERGEBNISSE ZIELE UND INTERVENTIONSFELDER

**PIANI DI PARITÀ
PER IL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
PROVINCIALE**

RISULTATI OBIETTIVI E AREE DI INTERVENTO



**INTERVENTIONSFELD 1:
UNTERREPRÄSENTATION DER
FRAUEN IN
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

**AREA DI INTERVENTO 1:
SOTTORAPPRESENTANZA
DELLE DONNE
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

**INTERVENTIONSFELD 2:
NUTZUNG VON ELTERNZEITEN,
FREISTELLUNGEN UND
WARTESTÄNDEN**

**AREA DI INTERVENTO 2:
UTILIZZO DI CONGEDI
PARENTALI, ESONERI O ALTRI
CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI**

**INTERVENTIONSFELD 3:
BERUFSSSEGREGATION**

**AREA DI INTERVENTO 3:
SEGREGAZIONE
PROFESSIONALE**

**INTERVENTIONSFELD 4:
ALTERNATIVE
ARBEITSMODELLE**

**AREA INTERVENTO 4:
MODELLI DI LAVORO
ALTERNATIVI**

**INTERVENTIONSFELD 5:
UNBEFRISTETE
ARBEITSVERTRÄGE IM
BILDUNGSBEREICH**

**AREA INTERVENTO 5:
CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO
NEL SETTORE DELL'ISTRUZIONE**

**INTERVENTIONSFELD 1:
UNTERREPRÄSENTATION DER
FRAUEN IN
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

FAKT:

Anteil der Frauen in
Führungspositionen liegt bei
33,3 Prozent.

Seit 2000 Anteil der Frauen
verdoppelt.

Vor allem in den **höheren
Führungsebenen** (Generaldirektion,
Generalsekretariat, Ressort) ist der
Frauenanteil **gering.**

ZIEL:

Anteil an Frauen generell und im
Speziellen in höheren
Führungspositionen steigern.

**AREA DI INTERVENTO 1:
SOTTORAPPRESENTANZA DELLE
DONNE
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

DATO DI FATTO:

Percentuale di donne in posizioni
dirigenziali ca. il **33.3 per cento.**

Dal 2000 il numero di donne è
raddoppiato.

Soprattutto nelle **posizioni apicali** la
presenza femminile è **bassa.**

OBIETTIVO:

Aumentare il numero di donne al
vertice, soprattutto in posizioni apicali.

INTERVENTIONSFELD 2: NUTZUNG VON ELTERNZEITEN, FREISTELLUNGEN UND WARTESTÄNDEN

FAKT:

Vor allem Frauen nehmen Elternzeit, Wartestände und Freistellungen aus Erziehungsgründen in Anspruch.

ZIEL:

Anzahl der Männer, die Elternzeit, Wartestände und Freistellungen aus Erziehungsgründen in Anspruch nehmen, erhöhen und damit die **aktive Vaterschaft fördern**.

AREA DI INTERVENTO 2: UTILIZZO DI CONGEDI PARENTALI, ESONERI O ALTRI CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI

DATO DI FATTO:

Sono le donne a usufruire maggiormente di congedi parentali, esoneri o altri congedi per motivi familiari.

OBIETTIVO:

Sostenere una **paternità attiva** tramite il ricorso a congedi parentali, esoneri o altri congedi per motivi familiari da parte degli uomini.

INTERVENTIONSFELD 3: BERUFSSSEGREGATION

FAKT:

Einige **Berufsbilder** sind **geschlechtercharakteristisch**, z. B. bei Berufsbilder im Kindergarten.

ZIEL:

Anteil an Männern im Bildungsbereich erhöhen mit einem Fokus auf den Bereich des Kindergartens.

AREA DI INTERVENTO 3: SEGREGAZIONE PROFESSIONALE

DATO DI FATTO:

Alcune professioni sono **tipicamente femminili**, ad. es. le mansioni dedicate ai bambini più piccoli, ovvero le diverse professioni nella scuola dell'infanzia.

OBIETTIVO:

Aumentare la **percentuale di uomini nel settore dell'Istruzione** con una particolare attenzione per l'area della scuola materna.

INTERVENTIONSFELD 4: ALTERNATIVE ARBEITSMODELLE

FAKT:

Mehr als die **Hälfte** (54.1 Prozent) der Frauen arbeitet in **Teilzeit**.
Möglichkeiten alternativer Arbeitsmodelle z. B. Telearbeit werden noch wenig genutzt.

ZIEL:

An dienstlichen Erfordernissen angepasste alternative **Arbeits(zeit)modelle** Frauen und Männern anbieten.

AREA INTERVENTO 4: MODELLI DI LAVORO ALTERNATIVI

DATO DI FATTO:

Più della **metà delle donne** lavorano in **parttime** (54.1 per cento).
Modelli di lavoro alternativi, p. es. Telelavoro, vengono usufruiti poco.

OBIETTIVO:

Offrire **modelli di lavoro alternativi** adeguati alle necessità di servizio a ogni dipendente.

INTERVENTIONSFELD 5: UNBEFRISTETE ARBEITSVERTRÄGE

FAKT:

Insgesamt hohe Anzahl an unbefristeten Arbeitsverträgen. 74.6 Prozent der Frauen und 86.4 Prozent der Männer haben ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Im **Bildungsbereich**, vor allem beim Lehrpersonal, ist die Situation **prekärer**.

ZIEL:

Prekäre Arbeitsverhältnisse im Bildungssektor, mit Fokus auf das Lehrpersonal, **verringern**.

AREA INTERVENTO 5: CONTRATTI I A TEMPO INDETERMINATO NEL SETTORE DELL'ISTRUZIONE

DATO DI FATTO:

Complessivamente numero elevato di contratti a tempo indeterminato. Il 74.6 per cento di donne e il 86.4 per cento di uomini hanno un contratto a tempo indeterminato.

Nel **settore dell'istruzione** numero di contratti a tempo determinato **più elevato**.

OBIETTIVO:

Diminuire la percentuale di **contratti a tempo determinato**, soprattutto nell'**ambito dell'insegnamento**.

**INTERVENTIONSFELD 1:
UNTERREPRÄSENTATION DER
FRAUEN IN
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

**AREA DI INTERVENTO 1:
SOTTORAPPRESENTANZA
DELLE DONNE
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

**INTERVENTIONSFELD 2:
NUTZUNG VON ELTERNZEITEN,
FREISTELLUNGEN UND
WARTESTÄNDEN**

**AREA DI INTERVENTO 2:
UTILIZZO DI CONGEDI
PARENTALI, ESONERI O ALTRI
CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI**

**INTERVENTIONSFELD 3:
BERUFSSSEGREGATION**

**AREA DI INTERVENTO 3:
SEGREGAZIONE
PROFESSIONALE**

**INTERVENTIONSFELD 4:
ALTERNATIVE
ARBEITSMODELLE**

**AREA INTERVENTO 4:
MODELLI DI LAVORO
ALTERNATIVI**

**INTERVENTIONSFELD 5:
UNBEFRISTETE
ARBEITSVERTRÄGE**

**AREA INTERVENTO 5:
CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO
NEL SETTORE DELL'ISTRUZIONE**

Gratie

Vielen Dank für
Ihre Aufmerk-
samkeit!



tsapcon.de dein Blog für überzeugende Präsentationen und effektives Anforderungsmanagement


Südtiroler Landtag
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano
Consèi dla Provinzia autonoma de Bulsan

GLEICHSTELLUNGSRÄTIN
CONSIGLIERA DI PARITÀ
CONSULÈNTA POR L'AVALIANZA DLES OPORTUNITÈS

AUTONOME
PROVINZ
BOZEN
SÜDTIROL



PROVINCIA
AUTONOMA
DI BOLZANO
ALTO ADIGE