



Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

RAPPORTO GENDER PER IL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE 27.11.17

PROGRAMMA

SALUTI

Waltraud Deeg

Assessora personale, informatica e famiglia

Michela Morandini

Consigliera di parità

PRESENTAZIONE DATI DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

Michela Zambiasi

Ufficio Organizzazione

SFIDE SUL TEMA DELLA PARITÀ PER L' AMMINISTRAZIONE
PROVINCIALE

Michela Morandini

Consigliera di parità

Hanspeter Staffler

Direttore generale Amministrazione Provinciale

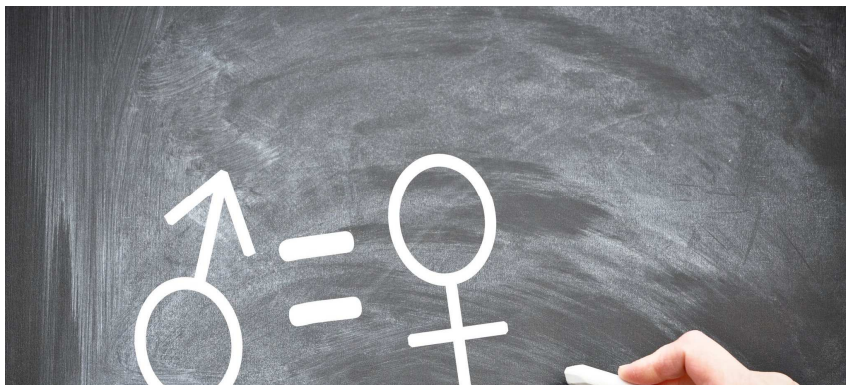


Südtiroler Landtag
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano
Cunsëi dla Provinzia autonoma de Bulsan

Gleichstellungsrätin
39100 Bozen | Cavourstraße 23
Consigliera di parità
39100 Bolzano | Via Cavour, 23

Tel. 0471 946 001 | Fax 0471 946 009
gleichstellungsraetin@landtag-bz.org | www.landtag-bz.org/gsr
consiglieradiparita@consiglio-bz.org | www.consiglio-bz.org/cdp
PEC: gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-bz.org

HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE GLEICHSTELLUNG IN DER LANDESVERWALTUNG



Michela Morandini
Gleichstellungsrätin

Hanspeter Staffler
Generaldirektor der Südtiroler
Landesverwaltung

SFIDE SUL TEMA DELLA PARITÀ PER L'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE



Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunités

AUTONOME
PROVINZ
BOZEN
SÜDTIROL



PROVINCIA
AUTONOMA
DI BOLZANO
ALTO ADIGE

**ANTEIL FRAUEN MIT UNIVERSITÄTSABSCHLUSS
GESTIEGEN /
AUMENTATO NUMERO DI DONNE CON TITOLO UNIVERSITARIO**

**GERINGER
GENDER GAP 3.8 %
BASSO**

**FRAUEN + INDIV. UND STÄNDIGE GEHALT SERHÖHUNG /
DONNE + AUMENTI PREMI INDIV. E MAGGIORATI**



Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunités

**INTERVENTIONSFELD 1:
UNTERREPRÄSENTATION DER
FRAUEN IN
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

**AREA DI INTERVENTO 1:
SOTTORAPPRESENTANZA
DELLE DONNE
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

**INTERVENTIONSFELD 2:
NUTZUNG VON ELTERNZEITEN,
FREISTELLUNGEN UND
WARTESTÄNDEN**

**AREA DI INTERVENTO 2:
UTILIZZO DI CONGEDI
PARENTALI, ESONERI O ALTRI
CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI**

**INTERVENTIONSFELD 3:
BERUFSSSEGREGATION**

**AREA DI INTERVENTO 3:
SEGREGAZIONE
PROFESSIONALE**

**INTERVENTIONSFELD 4:
ALTERNATIVE
ARBEITSMODELLE**

**AREA INTERVENTO 4:
MODELLI DI LAVORO
ALTERNATIVI**

**INTERVENTIONSFELD 1:
UNTERREPRÄSENTATION DER
FRAUEN IN
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

FAKT:

Anteil der Frauen in
Führungspositionen liegt bei
35.4 Prozent.

Vor allem in den **höheren
Führungsebenen** (Generaldirektion,
Generalsekretariat, Ressort) ist der
Frauenanteil **gering.**

ZIEL:

Anteil an Frauen generell und im
Speziellen in höheren
Führungspositionen steigern.

**AREA DI INTERVENTO 1:
SOTTORAPPRESENTANZA DELLE
DONNE
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

DATO DI FATTO:

Percentuale di donne in posizioni
dirigenziali ca. il **35.4 per cento.**

Soprattutto nelle **posizioni apicali** la
presenza femminile è **bassa.**

OBIETTIVO:

Aumentare il numero di donne al
vertice, soprattutto in posizioni apicali.

**INTERVENTIONSFELD 2: NUTZUNG
VON ELTERNZEITEN,
FREISTELLUNGEN UND
WARTESTÄNDEN**

FAKT:

Vor allem Frauen nehmen Elternzeit, Wartestände und Freistellungen aus Erziehungsgründen in Anspruch.

ZIEL:

Anzahl der Männer, die Elternzeit, Wartestände und Freistellungen aus Erziehungsgründen in Anspruch nehmen, erhöhen und damit die **aktive Vaterschaft fördern**.

**AREA DI INTERVENTO 2: UTILIZZO
DI CONGEDI PARENTALI, ESONERI
O ALTRI CONGEDI PER MOTIVI
FAMILIARI**

DATO DI FATTO:

Sono le donne a usufruire maggiormente di congedi parentali, esoneri o altri congedi per motivi familiari.

OBIETTIVO:

Sostenere una **paternità attiva** tramite il ricorso a congedi parentali, esoneri o altri congedi per motivi familiari da parte degli uomini.

INTERVENTIONSFELD 3: BERUFSSEGREGATION

FAKT:

Einige **Berufsbilder** sind **geschlechtercharakteristisch**, z. B. bei Berufsbilder im Kindergarten.

ZIEL:

Anteil an Männern im Bildungsbereich erhöhen mit einem Fokus auf den Bereich des Kindergartens.

AREA DI INTERVENTO 3: SEGREGAZIONE PROFESSIONALE

DATO DI FATTO:

Alcune professioni sono **tipicamente femminili**, ad. es. le mansioni dedicate ai bambini più piccoli, ovvero le diverse professioni nella scuola dell'infanzia.

OBIETTIVO:

Aumentare la **percentuale di uomini nel settore dell'Istruzione** con una particolare attenzione per l'area della scuola materna.

INTERVENTIONSFELD 4: ALTERNATIVE ARBEITSMODELLE

FAKT:

Mehr als die **Hälfte** (55.6 Prozent) der Frauen arbeitet in **Teilzeit** .
Möglichkeiten alternativer Arbeitsmodelle z. B. Telearbeit werden noch wenig genutzt.

ZIEL:

An dienstlichen Erfordernissen angepasste alternative **Arbeits(zeit)modelle** Frauen und Männern anbieten.

AREA INTERVENTO 4: MODELLI DI LAVORO ALTERNATIVI

DATO DI FATTO:

Più della **metà delle donne** lavorano in **parttime** (55.6 per cento).
Modelli di lavoro alternativi, p. es. Telelavoro, vengono usufruiti poco.

OBIETTIVO:

Offrire **modelli di lavoro alternativi** adeguati alle necessità di servizio a ogni dipendente.

**INTERVENTIONSFELD 1:
UNTERREPRÄSENTATION DER
FRAUEN IN
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

**AREA DI INTERVENTO 1:
SOTTORAPPRESENTANZA
DELLE DONNE
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

**INTERVENTIONSFELD 2:
NUTZUNG VON ELTERNZEITEN,
FREISTELLUNGEN UND
WARTESTÄNDEN**

**AREA DI INTERVENTO 2:
UTILIZZO DI CONGEDI
PARENTALI, ESONERI O ALTRI
CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI**

**INTERVENTIONSFELD 3:
BERUFSSSEGREGATION**

**AREA DI INTERVENTO 3:
SEGREGAZIONE
PROFESSIONALE**

**INTERVENTIONSFELD 4:
ALTERNATIVE
ARBEITSMODELLE**

**AREA INTERVENTO 4:
MODELLI DI LAVORO
ALTERNATIVI**

Gratie

Vielen Dank für
Ihre Aufmerk-
samkeit!



tsapcon.de dein Blog für überzeugende Präsentationen und effektives Anforderungsmanagement



Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunités

AUTONOME
PROVINZ
BOZEN
SÜDTIROL



PROVINCIA
AUTONOMA
DI BOLZANO
ALTO ADIGE